

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyadi, A. D. (2020). Tembus Rekor! 46 Perusahaan Raksasa Bangkrut Gara-gara Corona. <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-5143179/tembus-rekor-46-perusahaan-raksasa-bangkrut-gara-gara-corona>
- Aldi, Y. (2015). MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH PADANG. *Dk*, 53(9), 1689–1699. <https://osf.io/preprints/inarxiv/et4rn/>
- ARIANI, S. (2017). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga (Work Family Conflict) Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Bendahara Wanita Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten/ Kota Se Pulau Lombok). *Jmm Unram - Master of Management Journal*, 6(1), 1–20. <https://doi.org/10.29303/jmm.v6i1.28>
- Atichah, N. C. (2020). Kerja dari Rumah Malah Bikin Stres? Bisa Jadi Ini Penyebabnya. <https://health.detik.com/fotohealth/d-4981559/kerja-dari-rumah-malah-bikin-stres-bisa-jadi-ini-penyebabnya/2/#photos>
- Budiman, Arif (2016), Analisis Pengaruh Work-Family Conflict, Burnout Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Asri Medical Center Yogyakarta. <http://repository.umy.ac.id/bitstream/handle/123456789/10158/LAMPIRAN%201%20KUESIONER%20PENELITIAN.pdf?sequence=11&isAllowed=y>
- Callistasia Wijaya. (2020). PSBB Jakarta mulai 10 April selama dua minggu, namun pakar menyebut hasil efektif satu bulan untuk tekan Covid-19 - BBC News Indonesia. In *BBC News Indonesia*. <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-52194441>
- Chaterine, R. N. (2020). Sekolah Diliburkan Cegah Corona, Nadiem Berlakukan Sistem Belajar Online. In *Detik.Com*. <https://news.detik.com/berita/d-4943637/sekolah-diliburkan-cegah-corona-nadiem-berlakukan-sistem-belajar-online/1>
- Christine, W. S., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi pada Dual Career Couple di Jabodetabek). *Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada Dual Career Couple Di Jabodetabek)*, 12(2), 121–132. <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/18170/18055>
- Dewi, J. K. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan CV. Indra Group Semarang). In *Kemampuan Koneksi Matematis (Tinjauan Terhadap Pendekatan Pembelajaran Savi)* (Vol. 53, Issue 9). [http://repository.unika.ac.id/20848/4/18.D1.0232 JESSIKA KUMALA DEWI %289.55%29..pdf](http://repository.unika.ac.id/20848/4/18.D1.0232%20JESSIKA%20KUMALA%20DEWI%20%289.55%29..pdf) BAB III.pdf
- emadwiandr. (2013). N Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. [http://repository.unpas.ac.id/6125/7/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/6125/7/BAB%20III.pdf)
- Fadli, R. (2020a). *kronologi-lengkap-virus-corona-masuk-Indonesia*. <https://www.halodoc.com/artikel/kronologi-lengkap-virus-corona-masuk-Indonesia>
- Fadli, R. (2020b). *pemicu-stres-saat-bekerja-dari-rumah*. <https://www.halodoc.com/artikel/pemicu-stres-saat-bekerja-dari-rumah>
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76–88. <https://doi.org/10.5465/amr.1985.4277352>
- Humas MENPANRB. (2020). Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi - Aturan Baru Sistem Kerja ASN Berdasarkan Kategori Zonasi Risiko Wilayah. In *Menpan.Go.Id*.

- <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/aturan-baru-sistem-kerja-asn-berdasarkan-kategori-zonasi-risiko-wilayah>
- Kemenkeu. (2005). *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 14 TAHUN 2005*. <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2005/14tahun2005uu.htm>
- Kemnaker RI. (2020). *Kliping Ketenagakerjaan 27 Mei 2020*. http://perpustakaan.kemnaker.go.id/admin/assets/product_img/pdf/27_Mei_20201.pdf
- Lumban Gaol, N. T. (2016). Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24(1), 1. <https://doi.org/10.22146/bspi.11224>
- Mahendra, M. K. (2020). *HUBUNGAN ANTARA RASA SYUKUR DENGAN KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF MAHASISWA*. [http://repository.unika.ac.id/23089/4/16E10060-Michael Khrista Mahendra-BAB III_a.pdf](http://repository.unika.ac.id/23089/4/16E10060-Michael%20Khrista%20Mahendra-BAB%20III_a.pdf)
- Mulyono, A. J. (2020). *Daftar 10 SMA Terbaik di Jawa Tengah Versi LTMPT _ Tagar*.
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatahan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Murtiningrum, A. (2005). *Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Stress Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus Pada Guru Kelas 3 SMP Negeri di Kabupaten Kendal)* (p. 82). <http://eprints.undip.ac.id/11496/1/2005MM4416.pdf>
- Muslimah, S. (2020). Pengertian Work From Home (WFH) dan Tipsnya. In 26 Maret 2020. <https://www.jurnal.id/id/blog/wfh-pengertian-dan-tipsnya/>
- Novitasari, A. (2015). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Dan Konflik Keluarga-Pekerjaan Pada Kepuasan Kerja Dengan Sentralitas Pekerjaan-Keluarga Sebagai Variabel Moderator*. <http://lib.unnes.ac.id/22082/1/7311411078-s.pdf>
- Pradhama, A. S. and D. F. A. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover (Studi Empiris di "CV. U.L.A.MA PAPER, CV. CIPTA PUSTAKA dan UD. REALITAS di Surakarta). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. [http://eprints.ums.ac.id/37120/9/BAB II FIX.pdf](http://eprints.ums.ac.id/37120/9/BAB%20II%20FIX.pdf)
- Pujihastuti, I. (2010). Isti Pujihastuti Abstract. *Jurnal Agribisnis Dan Pengembangan Wilayah*, 2(1), 43–56. <http://misterhusni.com/wp-content/uploads/2020/04/63-Article-Text-140-1-10-20180209.pdf>
- Purwanto, A. (2020). Studi eksplorasi Dampak WFH Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 92–100. <https://ummaspul.e-journal.id/Edupsycouns/article/view/418/236>
- Purwasari, Maya (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt.Intan Pariwara Klaten. <http://repository.ums.ac.id/bitstream/handle/123456789/12128/lampiran%20lampiran.pdf?sequence=11&isAllowed=y>
- Puspitasari, A. (2012). *Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja*. 5(1), 73–81. <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/jejak/article/view/4631/3844>
- Raharjo, S. (2019). *Cara Melakukan Uji Reliabilitas Alpha Cronbach's dengan SPSS - SPSS Indonesia*. <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-reliabilitas-alpha-spss.html>
- Ratriani, V. R. (2020). Jokowi Instruksikan Bekerja dari Rumah, Ini Arti Work From Home Halaman 2 - Kompas. In *Www.Kompas.Com* (p. 1). <https://www.kompas.com/tren/read/2020/03/16/195035165/jokowi-instruksikan-bekerja-dari->

rumah-ini-arti-work-from-home?page=2

- Rizkiyani, D., & Saragih, S. R. (2012). Stress Kerja dan Motivasi Kerja pada Petugas Lembaga Permasyarakatan. *Jurnal Manajemen*, 12(1), 27–44. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/172>
- Rizqo, K. A. (2020). 3 {Dampak} {Negatif} {Sekolah} {Online} untuk {Jangka} {Panjang} {Versi} {Menteri} {Nadiem}. In *Detiknews*. <https://news.detik.com/berita/d-5124573/3-dampak-negatif-sekolah-online-untuk-jangka-panjang-versi-menteri-nadiem>
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rustiana, R. Eunike, Cahyati, W. H. (2012). Stress Kerja Dengan Pemilihan Strategi Coping. *KESMAS - Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), 149–155. <https://journal.unnes.ac.id/nju/index.php/kemas/article/view/2811/2866>
- Santia, T. (2020). Terkapar, 6 Nama Besar yang Harus PHK Ratusan Karyawan Akibat Corona Tira. In *Liputan 6* (Issue June). [https://www.liputan6.com/bisnis/read/4309209/terkapar-6-nama-besar-yang-harus-phk-ratusan-karyawan-akibat-corona#:~:text=Dari surat edaran yang diterima,Indonesia \(Aprisindo\) Firman Bakri](https://www.liputan6.com/bisnis/read/4309209/terkapar-6-nama-besar-yang-harus-phk-ratusan-karyawan-akibat-corona#:~:text=Dari surat edaran yang diterima,Indonesia (Aprisindo) Firman Bakri)
- Scott, E. (2020). *The Stress of Working From Home*. <https://www.verywellmind.com/the-stress-of-working-from-home-4141174>
- Setiyana, V. Y. (2013). *FORGIVENESS DAN STRES KERJA TERHADAP PERAWAT*. 01(02), 376–396. <http://202.52.52.22/index.php/jipt/article/view/1589/1698>
- Shabir. (2015). *Tanggung Jawab, Hak dan Kewajiban, dan Kompetensi Guru*. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/auladuna/article/view/878>
- SMA Kolese Loyola. (n.d.-a). *Logo and Its Meaning – SMA KOLESE LOYOLA*. <http://www.loyola-smg.sch.id/logo-and-its-meaning/>
- SMA Kolese Loyola. (n.d.-b). *Vision & Mission – SMA KOLESE LOYOLA*. <http://www.loyola-smg.sch.id/vision-mission/>
- Suteki. (2020). 7 Dampak Positif Pandemi Covid-19 Bagi Dunia Pendidikan. In *Suteki Technology*. <https://suteki.co.id/7-dampak-positif-pandemi-covid-19-bagi-dunia-pendidikan>
- World Health Organization. (2020). *Coronavirus*. World Health Organization. https://www.who.int/health-topics/coronavirus#tab=tab_1
- Yavas, U., Babakus, E., & Karatepe, O. M. (2008). Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict: Does gender matter? *International Journal of Service Industry Management*, 19(1), 7–31. <https://doi.org/10.1108/09564230810855699>